

Mandaten personeel en organisatie

In deze lijst treft u aan mandaten geldend voor besluitvorming op basis van bevoegdheden voortvloeiend uit artikelen van de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht inclusief alle PenO-uitvoeringsregelingen (AGM). Alle mandaten voor bevoegdheden over P&O-zaken die niet zijn gebaseerd op AGM of uitvoeringsregelingen maar op [basis van collegebesluiten](#) of de [Arbo-wet](#) of het [Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten](#) zijn daarna opgenomen.

Degene die hiërarchisch boven de mandaathouder staat heeft het mandaat ook. Dus is een mandaat verleend aan een teammanager dan heeft de manager, de directeur lid directieteam en de gemeentesecretaris (secretaris/algemeen directeur) dat mandaat ook. Wie bevoegd is tot beslissen is tevens ondertekeningbevoegd, tenzij in de mandaatlijst de ondertekening uitdrukkelijk anders is geregeld. Een mandaathouder kan geen besluit nemen over zichzelf. Wanneer geen mandaat is verleend staat dat uitdrukkelijk in deze PenO-mandaatlijst aangegeven.

Een manager bedrijfsvoering kan de mandaten verleend aan een manager ook uitoefenen. De directeur van Maastricht Sport kan de mandaten verleend aan een manager ook uitoefenen, ook ten aanzien van de medewerkers die vanuit de stichting zijn gedetacheerd. Niet gemandateerd worden bevoegdheden als vaststellen van algemeen verbindende voorschriften, beleid, regelingen en richtlijnen of gebruikmaken van een hardheidsclausule om tegemoet te komen aan onbillijkheden van overwegende aard bij de toepassing van een regeling (artikel 10:3 lid 1 Algemene Wet Bestuursrecht). Het college beslist dan zelf.

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
	Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 1		
PenO 1.	AGM Artikel 1:2a en b: aanbieden en aangaan van een stageovereenkomst of een werkervaringsovereenkomst. Toekennen van een onkostenvergoeding daarbij.	Teammanager	Zie ook mandaat bij aangaan van stageovereenkomsten en vrijwilligersoverkomsten bij collegebesluit over Inleen extern personeel hierna.
PenO 2.	Artikel 1:2c Aanstelling op grond van de banenafpraak.	Manager	
PenO 3.	AGM artikel 1:4:1 Instructies vaststellen t.a.v. betrekkingen en bij vervulling daarvan te volgen werkwijzen.	Teammanager	
	Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 2		

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 4.	AGM Artikel 2:1 Verlenen van een aanstelling.	<p>College</p> <p>Directeur lid directieteam</p> <p>Manager</p>	<p>Het college stelt de secretaris en leden directieteam aan.</p> <p>De directeur/lid directie stelt managers aan. Afstemming in het directieteam. Informatie aan het college.</p> <p>Manager stelt alle andere ambtenaren aan. Manager is ook bevoegd voor aanstellen van vakantiekrachten en tijdelijke krachten. Overeenstemming met directeur/lid directieteam bij de aanstelling van een teammanager en andere leidinggevendenden binnen een team voordat van het mandaat gebruik gemaakt wordt. Zie hierna ook inleen extern personeel</p>
PenO 5.	AGM Artikel 2:1B lid 1 Overplaatsen van een ambtenaar in een andere passende betrekking in het belang van de dienst.	Manager	
PenO 6.	AGM Artikel 2:1B lid 2 Het aan de ambtenaar: - tijdelijk andere werkzaamheden opdragen, opdragen tijdelijk buiten de vaste werktijden werkzaamheden te verrichten, zich beschikbaar te houden buiten de vastgestelde werktijden.	Teammanager	
PenO 7.	AGM Artikel 2:1B lid 3 Het nemen van een beslissing indien de ambtenaar meent dat werkzaamheden niet van hem kunnen worden geleverd.	Manager	
PenO 8.	AGM Artikel 2:2 lid 2 Treffen van maatregelen waardoor vertrouwelijkheid van gegevens wordt gegarandeerd.	Teammanager	
PenO 9.	AGM Artikel 2:2 lid 3 Het stellen van vereisten voor aanstelling (verklaring omtrent het gedrag).	Manager	Manager verleent aanstelling
PenO 10.	AGM Artikel 2:3 lid 1 Bepalen dat voor bepaalde functies aanstelling alleen mogelijk is na een geneeskundig onderzoek.	Manager	Manager verleent aanstelling
PenO 11.	AGM Artikel 2:5 lid 1 Aangaan van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.	Manager	Arbeidsovereenkomsten zijn alleen mogelijk bij oproepkrachten.
PenO 12.	AGM Artikel 2:7 lid 1 Beslissen op een verzoek van een ambtenaar tot vermindering van de aanstellingsomvang.	Teammanager	

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 13.	AGM Artikel 2:7 lid 2 Beslissen op een verzoek van een ambtenaar tot uitbreiding van de aanstellingsomvang.	Manager	
PenO 14.	AGM Artikel 2:7a Beslissen op verzoek tot verruimen arbeidsduur.	Manager	
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 3			
PenO 15.	AGM Artikel 3:3 Vaststellen van het salaris van een ambtenaar.	Manager	
PenO 16.	AGM Artikel 3:4 leden 2, 3 en 4 Voorwaarden aan periodieke salarisverhoging, extra periodiek toekennen en vaste verhogingsdatum vaststellen.	Manager	
PenO 17.	AGM Artikel 3:5 Verlaging salarisschaal.	Manager	
PenO 18.	AGM artikel 3:6 Inpassing in hogere schaal.	Manager	
PenO 19.	AGM Artikel 3:8 Toekennen van een functioneringstoelage.	Manager	
PenO 20.	AGM Artikel 3:9 Toekennen van een arbeidsmarkttoelage.	Manager	
PenO 21.	AGM Artikel 3:10 Toekennen van een waarnemingstoelage.	Manager	
PenO 22.	AGM Artikel 3:11 Toekennen van toelage onregelmatige dienst (TOD).	Manager	
PenO 23.	AGM Artikel 3:12: Aanwijzen om te werken buiten het dagvenster.	Manager	
PenO 24.	AGM Artikel 3:13 Toekennen van een toelage beschikbaarheidsdienst.	Manager	
PenO 25.	AGM Artikel 3:14 Toekennen van een inconveniëntentoelage.	Manager	Zie ook de mandaten Vergoedingsregeling inconveniënten.
PenO 26.	AGM Artikel 3:15 Toekennen van een garantietoelage.	Manager	
PenO 27.	AGM Artikel 3:16 Toekennen van een afbouwtoelage.	Teammanager	
PenO 28.	AGM Artikel 3:17 Toekenning van vergoeding BHV, EHBO en interventieteam.	Manager	
PenO 29.	AGM Artikel 3:18 Opdracht tot overwerk.	Teammanager	
PenO 30.	AGM Artikel 3:19 Toekennen van een jubileumtoelage.	Teammanager	
PenO 31.	AGM Artikel 3:20 Toekennen van een beloning wegens uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties.	Manager	
PenO 32.	AGM Artikel 3:24 Toekennen overlijdensuitkering.	Manager	
PenO 33.	AGM artikel 3:36 lid 3 Verzoek om maximaal 72 uren bovenwettelijk verlof te verkopen, afwijzen op grond van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen.	Teammanager	
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 4			
PenO 34.	AGM artikel 4:2 Afspraken over werktijden.	Teammanager	
PenO 35.	AGM artikel 4:4 lid 1 Vaststellen van de werktijden.	Manager	
PenO 36.	AGM artikel 4:4 lid 3. Wisselende werktijden vastleggen in een rooster	Teammanager	

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
	Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 6		
PenO 37.	AGM Artikel 6:1:1 Het beslissen op een verzoek tot vakantie.	Teammanager	
PenO 38.	AGM Artikel 6:2 lid 3 Beslissen op een verzoek tot het mogen overschrijden van de arbeidsduur.	Teammanager	
PenO 39.	AGM Artikel 6:2:2 lid 3 Het beslissen omtrent de tijdstippen waarop de vakantie zal worden verleend en het eventueel opsplitsen van vakantie.	Teammanager	
PenO 40.	AGM Artikel 6:2:3 lid 4 Afwijken van de regel dat bij gedeeltelijke ziekte het volledig aantal vakantie uren wordt afgeschreven.	Teammanager	
PenO 41.	AGM Artikel 6:2:4 Niet genoten verlof wegens dienstbelang.	Teammanager	
PenO 42.	AGM Artikel 6:2:5 Het intrekken van verleende vakantie wanneer dringende redenen van dienstbelang dat noodzakelijk maken/Besluiten tot schadevergoeding.	Teammanager	
PenO 43.	AGM Artikel 6:2:5 lid 2. Besluiten tot schadevergoeding.	Teammanager	
PenO 44.	AGM Artikel 6:2:6 Het beslissen omtrent het overschrijven van verlof uren naar het volgend jaar.	Teammanager	
PenO 45.	AGM Artikel 6:2:7 Het toekennen van een vergoeding wegens het derven van voordelen tijdens vakantie.	Teammanager	
PenO 46.	AGM Artikel 6:2a Beslissen op verzoek de vervaltermijn van het wettelijk verlof te verlengen	Manager	
PenO 47.	AGM Artikel 6:4 lid 1 Het beslissen of de ambtenaar recht heeft op calamiteiten – of ander kort verzuimverlof op grond van de Wet Arbeid en Zorg.	Teammanager	
PenO 48.	AGM Artikel 6:4:1 lid 1 Het beslissen op een verzoek tot verlof bij huwelijk.	Teammanager	
PenO 49.	AGM Artikel 6:4:1a lid 1 Beoordeling recht op langdurig zorgverlof op grond van Wet arbeid en zorg (Wazo).	Teammanager	
PenO 50.	AGM Artikel 6:4:2 lid 2, lid 3, lid 7 Het verlenen van vakbondsverlof.	Teammanager	
PenO 51.	AGM Artikel 6:4:3 Het beslissen of de ambtenaar recht heeft op kortdurend zorgverlof op grond van Wazo en de verrekening van het verlof.	Teammanager	
PenO 52.	AGM Artikel 6:4:4 Toepassing nonactiviteitsverlof (politiek verlof).	Secretaris/ algemeen directeur	
PenO 53.	AGM Artikel 6:4:5 Het verlenen van buitengewoon verlof om andere redenen dan die genoemd zijn in de artikelen 6:4 tot en met 6:4:4.	Teammanager	
PenO 54.	AGM Artikel 6:4:5a lid 1 Het verlenen van buitengewoon verlof aan een ambtenaar die benoemd is tot bezoldigd bestuurder van een vereniging van ambtenaren.	Teammanager	

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 55.	AGM Artikel 6:5 Het beslissen of de ambtenaar recht heeft op ouderschapsverlof op grond van Wazo/ opschorting ouderschapsverlof.	Teammanager	
PenO 56.	AGM Artikel 6:5:2 lid 1 Het toekennen van onbetaald ouderschapsverlof bij meerlingen.	Teammanager	
PenO 57.	AGM Artikel 6:5:4 Het verminderen van vakantieaanspraken i.v.m. ouderschapsverlof.	Teammanager	
PenO 58.	AGM Artikel 6:5:5 lid 1 en 3 Het terugvorderen van salaris tijdens ouderschapsverlof bij ontslag op eigen verzoek of vermindering arbeidsduur.	Teammanager	
PenO 59.	AGM Artikel 6:5:7:1 Het verlenen van ongevraagd verlof	Manager	
PenO 60.	AGM Artikel 6:7 Toekennen van zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van Wazo en verrekening Wazo-uitkering.	Teammanager	
PenO 61.	AGM Artikel 6:8 Toekennen van adoptie- of pleegzorgverlof op grond van de Wet Arbeid en Zorg en verrekening Wazo-uitkering.	Teammanager	
PenO 62.	AGM Artikel 6:9 Verlenen onbetaald verlof in verband met levensloop/ Afwijken van voorwaarden bij verzoeken om onbetaald verlof.	Manager	
PenO 63.	AGM Artikel 6:11 lid 2 Besluiten het levensloopverlof van de ambtenaar die volledig onbetaald verlof geniet en langer dan 14 kalenderdagen ziek is, in schrijnende gevallen te beëindigen.	Manager	
PenO 64.	AGM Artikel 6a:9 Besluiten over toekenning opname levenslooptegoed	Manager	
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 7			
PenO 65.	AGM Artikel 7:2:6 lid 1 Het buiten dienst stellen van de ambtenaar op basis van zijn lichamelijke of geestelijke toestand.	Manager	
PenO 66.	AGM Artikel 7:2:7 lid 1 Het UWV verzoeken om maatregelen of voorzieningen te nemen t.b.v. de gezondheid dan wel arbeidsgeschiktheid van de ambtenaar.	Teammanager	
PenO 67.	AGM Artikel 7:3 leden 1 tot en met 8 Het toekennen en het bepalen van de hoogte van het salaris bij ziekte.	Teammanager	
PenO 68.	AGM Artikel 7:3 lid 14 Bepalen dat een korting op het salaris bij ziekte niet redelijk is.	Manager	Voorwaarde is dat er een verklaring van de bedrijfsarts is waarin staat dat er sprake is van een individueel geval van terminale ziekte. In alle andere gevallen beslist secretaris/ algemeen directeur

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 69.	AGM Artikel 7:5 lid 1 Het verlenen van een aanvullende uitkering op de WGA- of IVA-uitkering.	Manager	
PenO 70.	AGM Artikel 7:7 lid 1 Het vergoeden van noodzakelijk gemaakte kosten geneeskundige verzorging bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst.	Teammanager	
PenO 71.	AGM Artikel 7:8:3 Verplichten tot arbeid bij ziekte seniorenmaatregel en uitbreiding dienstverband.	Teammanager	
PenO 72.	AGM Artikel 7:9 lid 1, 2 en 3 Treffen van voorschriften en maatregelen zodat de ambtenaar in staat wordt gesteld de eigen of andere arbeid te verrichten ter bevordering van arbeid binnen en buiten organisatie/opstellen plan van aanpak.	Teammanager	
PenO 73.	AGM Artikel 7:11 Verplichten tot het verrichten van passende arbeid.	Teammanager	
PenO 74.	AGM Artikel 7:12 lid 1 De ambtenaar te verplichten zich te onderwerpen aan een door of vanwege de arbo-dienst in te stellen medisch onderzoek in de gevallen zoals genoemd.	Teammanager	
PenO 75.	AGM Artikel 7:13:1 Bepalen of sprake is van de in dit artikel genoemde omstandigheden waardoor geen aanspraak bestaat op doorbetaling van salaris tijdens ziekte.	Manager	
PenO 76.	AGM Artikel 7:13:2 lid 1 en 2 Het staken van doorbetaling van het salaris bij ziekte.	Manager	
PenO 77.	AGM Artikel 7:14: lid 1 Sancties bij niet meewerken re-integratie.	Directeur lid directieteam	
PenO 78.	AGM Artikel 7:14 lid 2 en 3 Staken van het salaris bij niet werken re-integratie.	Manager	
PenO 79.	AGM Artikel 7:15:1 lid 1 Beslissen dat niet uitbetaalde salaris op basis van artikelen 7:13:1, 7:13:2 en 7:14 geheel of gedeeltelijk aan anderen kan worden uitbetaald.	Manager	
PenO 80.	AGM Artikel 7:15:1 lid 2 Beslissen dat niet uitbetaald salaris op basis van artikelen 7:13:1, 7:13:2 en 7:14 alsnog geheel of gedeeltelijk aan de ambtenaar kan worden uitbetaald.	Manager	
PenO 81.	AGM Artikel 7:16 lid 1 Het beslissen tot het opdragen van arbeid zoals bedoeld onder a t/m c.	Teammanager	
PenO 82.	AGM Artikel 7:16 lid 2 Het beslissen tot het definitief herplaatsen bij ziekte.	Manager	
PenO 83.	AGM Artikel 7:17 lid 1 Beslissen terugkeer in functie na ziekte.	Teammanager	
PenO 84.	AGM Artikel 7:18:1 lid 1 Inkomsten uit arbeid in mindering brengen op het salaris.	Manager	
PenO 85.	AGM Artikel 7:19 Salaris korten bij samenloop met ZW-uitkering.	Manager	
PenO 86.	AGM Artikel 7:20 Salaris korten bij samenloop met WW-uitkering.	Manager	
PenO 87.	AGM Artikel 7:21 Salaris korten bij samenloop met WIA-uitkering	Manager	

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 88.	AGM Artikel 7:22 Salaris korten bij recht op bovenwettelijke aanvulling op grond van Pensioenreglement	Manager	
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 8			
PenO 89.	AGM 8:1 lid 1, lid 2 Het verlenen van eervol (gedeeltelijk) ontslag op verzoek van de ambtenaar.	Manager	Indien er sprake is van een minnelijke regeling geen mandaat: Secretaris/algemeen directeur beslist
PenO 90.	AGM 8:1 lid 3 Het aanhouden van een verzoek tot ontslag.	Manager	
PenO 91.	AGM 8:1:1 lid 2 Het afwijken van de geldende opzegtermijnen op verzoek van de ambtenaar.	Manager	
PenO 92.	AGM 8:1:1 lid 3 Het aanhouden van een verzoek tot ontslag als bedoeld in het vorige lid.	Manager	
PenO 93.	AGM 8:2 lid 1 Het verlenen van eervol ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.	Manager	
PenO 94.	AGM Artikel 8:2 lid 2 Langer doorwerken na AOW-gerechtigde leeftijd.	Secretaris/ algemeen directeur	
PenO 95.	AGM 8:2a Het beëindigen van de aanstelling na AOW-gerechtigde leeftijd.	Manager	
PenO 96.	AGM Artikel 8:3 lid 1 Het verlenen van eervol (gedeeltelijk) ontslag wegens reorganisatie.	Directeur lid directieteam	
PenO 97.	AGM Artikel 8:3:1 Het opstellen van het plan wegens reorganisatie.	Directeur lid directieteam	Een plan met ontslagvolgorde voor docenten van Kumulus is uitgewerkt in artikel 19b:17:0:1.
PenO 98.	AGM Artikel 8:4 lid 2 Ontslag verlenen wegens volledige arbeidsongeschiktheid.	Manager	
PenO 99.	AGM Artikel 8:5 lid 1 Ontslag verlenen wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	Manager	
PenO 100.	AGM Artikel 8:5a lid 1 Het verlenen van ontslag aan de ambtenaar die wegens ziekte of gebrek ongeschikt is voor zijn functie en niet meewerkt aan de hem opgelegde verplichtingen als bedoeld in 8:5a lid 1 sub a t/m d.	Directeur lid directieteam	
PenO 101.	AGM Artikel 8:6 lid 1, lid 2 Het verlenen van eervol (gedeeltelijk) ontslag aan een ambtenaar wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor vervulling van zijn functie.	Manager	
PenO 102.	AGM Artikel 8:7 Het eervol verlenen van ontslag aan een ambtenaar op basis van de in dit artikel genoemde (overige) gronden.	Manager	
PenO 103.	AGM Artikel 8:8 Treffen van een minnelijke ontslagregeling	Secretaris/ algemeen directeur	Zie ook artikelen 10d:4 en 10d:35

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 104.	AGM Artikel 8:9 Ontslag na terugkeer uit nonactiviteitsverlof (politiek verlof).	Secretaris/ algemeen directeur	Zie ook artikel 6:4:4
PenO 105.	AGM Artikel 8:12 lid 1, 2, 3 en 4 Ontslag uit tijdelijke aanstelling of tijdelijke urenuitbreiding voor onbepaalde tijd.	Manager	
PenO 106.	AGM Artikel 8:12:1 leden 1, 2, 3 en 4 Ontslag op andere gronden aan ambtenaar met tijdelijke aanstelling voor (on)bepaalde tijd of tijdelijke urenuitbreiding voor (on)bepaalde tijd.	Manager	
PenO 107.	AGM Artikel 8:13 Ontslag als disciplinaire straf.	Geen mandaat college beslist. Voorwaardelijk strafontslag is gemandateerd aan directeur, lid directieteam	Nb geen mandaat bij beslissing op eventueel ingediend bezwaar: college beslist.
PenO 108.	AGM Artikel 8:15:1 lid 1 Het schorsen van een ambtenaar als ordemaatregel.	Manager	
PenO 109.	AGM Artikel 8:15:2 lid 1, lid 2 Het gedeeltelijk of volledig inhouden van het salaris tijdens de schorsing.	Manager	
PenO 110.	AGM Artikel 8:15:2 lid 3 Het betaalbare gedeelte aan anderen dan aan de ambtenaar uitkeren.	Manager	
PenO 111.	AGM Artikel 8:15:2 leden 4 en 5 Besluiten om op andere gronden alsnog tot uitbetaling van niet uitgekeerd salaris over te gaan.	Manager	
PenO 112.	AGM Artikel 8:17 Verlenen van gedeeltelijk ontslag indien door de werkgever de formele arbeidsduur per week gedeeltelijk wordt teruggebracht.	Manager	
	Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 9		
PenO 113.	Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 10c Reparatie-uitkering bij werkloosheid		
PenO 114.	AGM artikel 10c:10 afkoop reparatie-uitkering	Secretaris/ algemeen directeur	
	Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 10d		Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die als gevolg van een organisatieverandering boventallig is geworden of op grond van 8:5, 8:6 of 8:8 ontslagen wordt of is.
PenO 115.	AGM Artikel 10d:4 Treffen van een passende regeling bij ontslag op grond van artikel 8:8.	Secretaris/ algemeen directeur	Zie artikel 8:8
PenO 116.	AGM Artikel 10d:9 lid 2 Instemmen met het verzoek de re-integratiefase te verlengen met onbetaald verlof.	Manager	

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 117.	AGM Artikel 10d:9 lid 3 Nadere afspraken maken over verlengde re-integratiefase.	Manager	
PenO 118.	AGM Artikel 10d:10 lid 1, 3 en 4 Opstellen re-integratieplan.	Teammanager	
PenO 119.	AGM Artikel 10d:10 lid 2 Horen ambtenaar over re-integratieplan.	Manager	
PenO 120.	AGM Artikel 10d:16 Lid 1 Opstellen Van-werk-naar-werkcontract.	Teammanager	
PenO 121.	AGM Artikel 10d:16 Lid 4 Beslissen over hogere kosten die bedrag van 7.500 € voor Van-werk-naar-werktraject overstijgen.	Manager	
PenO 122.	AGM Artikel 10d:17 Verslag van het volgen van de voortgang van een Van-werk-naar-werkcontract.	Teammanager	
PenO 123.	AGM Artikel 10d:19 Tussentijdse beëindiging Van-werk-naar-werktraject bij verwijtbare werkloosheid, indien ambtenaar een passende of geschikte functie weigert, afspraken niet nakomt.	Directeur lid directieteam	
PenO 124.	AGM Artikel 10d:20 Lid 1 Aanvragen van advies loopbaanadviseur.	Teammanager	
PenO 125.	AGM Artikel 10d:20 Lid 3 Besluiten of advies van loonbaanadviseur al dan niet wordt overgenomen.	Directeur lid directieteam	
PenO 126.	AGM Artikel 10d:21 Beëindigen Van werk naar werk-traject/ Verlenen van ontslag op basis van AGM artikel 8:3 indien het Van werk naar werk-traject na verloop van 24 maanden niet wordt voortgezet.	Directeur lid directieteam	
PenO 127.	AGM Artikel 10d:22 Lid 1 Verlengen van Van-werk-naar-werktraject.	Directeur lid directieteam	Zie artikel 8:3
PenO 128.	AGM Artikel 10d:22 Lid 2 Verlenen van ontslag op basis van AGM artikel 8:3 indien het Van werk naar werk-traject na verloop de verlenging niet wordt voortgezet.	Directeur lid directieteam	
PenO 129.	AGM Artikel 10d:23 Leden 1, 2 en 3 Afspraken maken over verbetering van de nakoming van het Van-werk-naar-werktraject/ Eisen voor de voortzetting van het contract schriftelijk aan de medewerker kenbaar maken/ Herstellen van de gebreken die bij de uitvoering van het Van werk naar werk-contract zijn ontstaan.	Teammanager	
PenO 130.	AGM Artikel 10d:23 Lid 4 Tussentijds beëindigen op grond van artikel 10d:19 tweede lid en ontslag verlenen op grond van artikel 8:3.	Directeur lid directieteam	
PenO 131.	AGM Artikel 10d:23 Lid 5 Geschil over afspraken Van-werk-naar-werktraject voorleggen aan paritaire commissie.	Manager	
PenO 132.	AGM Artikel 10d:24 lid 2 Uitvoering Van-werk-naar-werktraject voorleggen aan paritaire commissie.	Manager	
PenO 133.	AGM Artikel 10d:28 lid 3 Besluiten om het recht op na-wettelijke uitkering geheel of gedeeltelijk te laten vervallen bij een sanctie op grond van de Werkloosheidswet.	Directeur lid directieteam	Zie artikelen 8:3 en 8:6

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 134.	AGM Artikel 10d:35 Toestemming geven voor afkoop van de na-wettelijke uitkering.	Secretaris/ Algemeen directeur	Zie artikelen 8:3 en 8:6
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 15			
PenO 135.	AGM Artikel 15:1b Verlenen van toestemming aan de ambtenaar om ten eigen bate diensten te laten verrichten door personen in dienst van de gemeente, eigendommen van de gemeente te gebruiken, gebruik te maken van hetgeen de ambtenaar ter kennis is gekomen i.v.m. zijn betrekking.	Directeur lid directieteam	
PenO 136.	AGM Artikel 15:1c Het verlenen van toestemming voor het aannemen van geschenken en gelden.	Teammanager	
PenO 137.	AGM Artikel 15:1 e leden 1, 2 en 3 Verbieden om nevenwerkzaamheden te verrichten/ Voorwaarden stellen aan nevenwerkzaamheden.	Manager	Zie ook mandaten regeling nevenwerkzaamheden
PenO 138.	AGM Artikel 15:1f lid 4 Verbieden financiële belangen.	Manager	Zie ook mandaten regeling melding financiële belangen
PenO 139.	AGM Artikel 15:1g lid 1 Een ambtenaar verbieden deel te nemen aan aannemingen of leveringen ten behoeve van de openbare dienst.	Manager	
PenO 140.	AGM Artikel 15:1:10 lid 1 Verplichten van de ambtenaar tot het verrichten van bepaalde werkzaamheden (staking of uitsluiting).	Manager	
PenO 141.	AGM Artikel 15:1:11 lid 1 Aanwijzen van ambtenaren die vervolgens verplicht zijn andere werkzaamheden te verrichten i.v.m. oorlog(sgevaar) of andere buitengewone omstandigheden.	Manager	
PenO 142.	AGM Artikel 15:1:11 lid 2 Aanwijzen van ambtenaren die vervolgens verplicht zijn taken te verrichten in het kader van de Wet veiligheidsregio's	Manager	
PenO 143.	AGM Artikel 15:1:12 Verplichten van een ambtenaar tot het vergoeden van door de gemeente geleden schade.	Manager	
PenO 144.	AGM Artikel 15:1:13 lid 1 Het ontheffen van een rekenplichtige ambtenaar voor de verplichting tot aanzuivering van een tekort.	Directeur lid directieteam	
PenO 145.	AGM Artikel 15:1:15 lid 2 Het bespreken van gedrag / wijze vervullen betrekking door de ambtenaar (functioneringsgesprek).	Teammanager, teamcoach, coördinator	Het gaat om de teammanager en de leidinggevenden daaronder onder welke benaming ook. Zie ook Regeling gesprekscyclus het goede gesprek

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 146.	AGM Artikel 15:1:16 leden 1, 2 en 3 Het voorschrijven van kleding, uniform, onderscheidingstekenen/ Het verlenen van toestemming aan de ambtenaar om deel te nemen aan betogingen en optochten in uniform/ Het verlenen van een vergunning tot het dragen van insignes bij het uniform etc.	Teammanager	
PenO 147.	AGM Artikel 15:1:17 lid 1 Het de ambtenaar verplichten om in of nabij zijn standplaats te gaan wonen.	Manager	
PenO 148.	AGM Artikel 15:1:19 Het de ambtenaar ontzeggen van toegang of verblijf tot de kantoren etc.	Manager	
PenO 149.	AGM Artikel 15:1:20 Toegang tot de gebouwen etc. ontzeggen ivm infectieziekten/aanwijzigen geven.	Teammanager	
PenO 150.	AGM Artikel 15:1:23 lid 1 Het vergoeden van schade.	Teammanager	
PenO 151.	AGM Artikel 15:1:23 lid 2 Het toekennen van een vergoeding van schade aan een hem toebehorend motorrijtuig.	Manager	
PenO 152.	AGM Artikel 15:1:24 Het verlenen van de toestemming aan een ambtenaar om zijn motorrijtuig voor het vervullen van zijn betrekking te gebruiken.	Teammanager	
PenO 153.	AGM Artikel 15:1:25 Bepalen in welke niet elders voorziene gevallen schadeloosstelling en vergoeding van kosten kan worden verleend.	Directeur lid directieteam	
PenO 154.	AGM Artikel 15:1:26 De ambtenaar verplichten een bijzondere vakopleiding te volgen en de kosten te vergoeden	Teammanager	
PenO 155.	AGM Artikel 15:1:27 Het verlenen van verlof met behoud van bezoldiging aan de ambtenaar beneden de leeftijd van 18 jaar voor het volgen van lessen zoals bedoeld in dit artikel	Teammanager	
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 16			
PenO 156.	AGM Artikel 16:1:1 en 16:1:2 lid 2 + 3 Het (voorwaardelijk) opleggen van de onder a t/m i genoemde straffen.	Directeur lid directieteam	Voornemensbesluit kan worden genomen door teammanager of manager

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 157.	AGM Artikel 16:1:3 Het horen naar aanleiding van een voorgenomen disciplinaire straf (verantwoording afleggen).	Leidinggevende van degene die het voornemensbesluit heeft genomen	Teammanager kan voornemensbesluit nemen. De naasthogere leidinggevende van degene die het voornemensbesluit heeft genomen gaat de belanghebbende horen wanneer die zijn zienswijze naar voren brengt. Directeur lid directieteam neemt alle besluiten over disciplinaire straffen.
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 17			
PenO 158.	AGM Artikel 17: 2 leden 1 en 3 Begeleiden ambtenaar bij verbeteren inzetbaarheid.	Teammanager	
PenO 159.	AGM Artikel 17: 4 en 6 Vastleggen afspraken persoonlijke ontwikkeling. Ook bij ouderen.	Teammanager	Persoonlijk ontwikkelingsplan is integraal onderdeel van regeling Gesprekscyclus het Goede gesprek.
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 18			
PenO 160.	AGM Artikel 18:1:2 Verlenen tegemoetkoming verhuiskosten.	Manager	
PenO 161.	AGM Artikel 18:1:3 Verlenen van tegemoetkoming verhuiskosten bij dienstwoning.	Manager	
PenO 162.	AGM Artikel 18:1:4 Geen tegemoetkoming in verhuiskosten verlenen als verhuizing niet binnen vastgestelde termijn heeft plaatsgevonden.	Manager	
PenO 163.	AGM Artikel 18:1:5 Vaststellen hoogte en duur van de tegemoetkoming verhuiskosten.	Manager	
PenO 164.	AGM Artikel 18:1:6 Verlenen tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer / tegemoetkoming pensionkosten in afwachting van verhuizing.	Manager	
PenO 165.	AGM Artikel 18:1:7 Vaststellen hoogte van de tegemoetkoming reiskosten.	Manager	
PenO 166.	AGM Artikel 18:1:9 Vaststellen hoogte van de tegemoetkoming pensionkosten.	Manager	
PenO 167.	AGM Artikel 18:1:10 Vaststellen duur van de tegemoetkoming reiskosten en pensionkosten.	Manager	
PenO 168.	AGM Artikel 18:1:11 Procedure tegemoetkoming verhuiskosten vaststellen.	Secretaris/ Algemeen directeur	
PenO 169.	AGM Artikel 18:1:12 Verlenen voorschot op de tegemoetkomingen op grond van hoofdstuk 18	Manager	
Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 19b			

No	Onderwerp	Beslissing	Opmerking
PenO 170.	AGM Artikel 19b:4 Jaarlijks functioneringsgesprek	Teammanager	Ook voor Kumulus geldt de Regeling Gesprekscyclus het goede gesprek
PenO 171.	AGM Artikel 19b:5 Lid 4 Vaststellen verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden uren	Manager	
PenO 172.	AGM Artikel 19b:6 Lid 1 Toepassen salaristabel	Manager	
PenO 173.	AGM Artikel 19b:6 Lid 3 Invoeren en waarderen van junior- of seniorfuncties, vaststellen functiebeschrijvingen.	Manager	
PenO 174.	AGM Artikel 19b:7 Lid 1 Salaris vaststellen in aanloopbedrag.	Manager	
PenO 175.	AGM Artikel 19b:8 lid 2 Toekennen periodiek verhoging.	Teammanager	
PenO 176.	Artikel 19b:12 leden 2 en 3 Vaststellen van het rooster.	Teammanager	
PenO 177.	Artikel 19b:15 lid 3 Samenloop zwangerschaps- en bevallingsverlof met een verplicht vrije periode.	Teammanager	
PenO 178.	AGM Artikel 19b:16 Bekijken in de tiende week of het totaal aantal uren werk overeenkomt met de totale aanstellingsomvang.	Manager	
PenO 179.	AGM Artikel 19b:17 Lid 1 en 2 Hanteren ontslagvolgorde.	Manager	
PenO 180.	Artikel 19b:18 Reorganisatieontslag voor minder dan 5 uur of, bij een formele arbeidsduur van minder dan 10 uur, voor minder dan de helft van de formele arbeidsduur. (geen vervangend werk).	Manager	
PenO 181.	AGM Artikel 19b:19 lid 6 Toekennen en beëindigen van de garantie-uitkering (gedeeltelijk).	Manager	

	Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht Hoofdstuk 21		
	Besluit eed en belofte		
	Artikel 4 lid 1 en Artikel 8 lid 1 Oproepen voor eedaflegging	Teammanager	
	Regeling Buitengewoon verlof nevenwerk binnen diensttijd		
PenO 182.	Artikel 3 Toekennen verlof binnen diensttijd	Teammanager	
PenO 183.	Artikel 4 Al dan niet inhouden van salaris	Teammanager	
PenO 184.	Artikel 5 Toestaan verrekening verrichten nevenwerk binnen diensttijd	Teammanager	
	Overgangsregeling 5%-diensttijdtoelage		
PenO 185.	Artikel 1 beslissen over toekenning toelage	Manager	
	Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand		
PenO 186.	Aanstelling en ontslag	Manager	
PenO 187.	Alle overige besluiten	Teammanager	
	Regeling gebruik bedrijfsauto's		
PenO 188.	Artikel 2 lid 2 Het ter beschikking stellen van een bedrijfsauto aan werknemer(s)	Manager	
PenO 189.	Artikel 3 lid 5 Het verhalen van boetes als gevolg van verkeersovertredingen op werknemer	Manager	
PenO 190.	Artikel 6 Toestemming verlenen tot het beperkt privé-gebruik van de bedrijfsauto	Manager	
PenO 191.	Artikel 7 Het opleggen van sancties genoemd onder a t/m c	Manager	
	Regeling Integriteitsmeldingen		
PenO 192.	Artikel 4:1 Het bevoegd gezag benoemt de personen die het intern meldpunt vormen.	Secretaris/ algemeen directeur	
PenO 193.	Artikel 5:1 Het bevoegd gezag wijst een of meerdere ambtenaren als vertrouwenspersoon integriteit aan.	Secretaris/ algemeen directeur	
PenO 194.	Artikel 10:1 Het bevoegd gezag zendt aan de melder of het intern meldpunt bij wie het vermoeden van een integriteitskwestie is gemeld een ontvangstbevestiging.	Lid intern meldpunt	
PenO 195.	Artikel 10:2 Het bevoegd gezag informeert de persoon of personen op wie een melding betrekking heeft over de melding, tenzij daardoor het onderzoeksbelang kan worden geschaad.	Lid intern meldpunt	
PenO 196.	Artikel 11:1 Het bevoegd gezag stelt na ontvangst van de melding direct een onderzoek in.	Secretaris/ algemeen directeur	
PenO 197.	Artikel 11:3 Het bevoegd gezag kan een deskundige raadplegen	Secretaris/ algemeen directeur	
PenO 198.	Artikel 12:1 Het bevoegd gezag stelt de melder of het intern meldpunt bij wie de melding is gedaan binnen tien weken na ontvangst van de melding schriftelijk op de hoogte van zijn standpunt over het gemelde vermoeden van een integriteitskwestie.	Secretaris/ algemeen directeur	

PenO 199.	Artikel 12:2 Het bevoegd gezag kan het standpunt met ten hoogste vier weken verdagen.	Lid intern meldpunt	
PenO 200.	Artikel 19:1 Het bevoegd gezag stelt binnen twee weken na ontvangst van het advies het extern meldpunt schriftelijk op de hoogte van zijn standpunt en de eventuele consequenties die het daaraan verbindt.	Secretaris/ algemeen directeur	
Regeling melding financiële belangen			
PenO 201.	Artikel 2 Verbieden financiële belangen.	Manager	
PenO 202.	Artikel 3 lid 5 Nadere informatie inwinnen.	Manager	
PenO 203.	Artikel 5 Verbieden financiële belangen.	Manager	Zie ook hoofdstuk 15 AGM artikel 15:1 f
Regeling nevenwerkzaamheden			
PenO 204.	Artikel 5 Verbieden nevenwerkzaamheden.	Manager	Zie ook hoofdstuk 15 AGM artikel 15:1 e
Regeling generieke functieprofielen			
PenO 205.	Artikel 4 lid 3 definitief vaststellen van besluit	Manager	
PenO 206.	Artikel 5 lid 1 vaststellen van de werknaam	Manager	
Regeling gesprekscyclus het goede gesprek			
PenO 207.	Artikel 6, lid 9 vaststellen beloningsconsequenties op basis van beoordeling	Manager	Zie ook AGM Artikel 3:20
Regeling reis- en verblijfskostenvergoeding			
PenO 208.	Artikel 4, lid 2 toestemming en vergoeding dienstreizen buitenland; reizen tot 500 km of naar Europese Instellingen	Teammanager	
PenO 209.	Artikel 4, lid 2 toestemming en vergoeding dienstreizen buitenland alle overige dienstreizen.	Directeur/lid directieteam	
PenO 210.	Artikel 5 Vergoeden verblijfskosten.	Teammanager	
Regeling sanctiebeleid bovenwettelijke werkloosheidsregeling ambtenaren gemeente Maastricht			
PenO 211.	Artikel 6 Weigering van de aanvullende en na-wettelijke uitkering.	Directeur lid directieteam	
PenO 212.	Artikel 7 Sancties tijdens re-integratiefase.	Directeur lid directieteam	
PenO 213.	Artikel 8 Sancties tijdens reparatie-uitkering.	Directeur lid directieteam	
PenO 214.	Artikel 9 Sancties tijdens aanvullende uitkering.	Directeur lid directieteam	
PenO 215.	Artikel 10 Sancties tijdens na-wettelijke uitkering.	Directeur lid directieteam	
PenO 216.	Artikel 13 Gevolgen voor reparatie-uitkering en nawettelijke uitkering.	Directeur lid directieteam	
Werktijdenregeling			
PenO 217.	Artikel 10 lid 2 Toestaan formeel en feitelijk 36 uur werken.	Teammanager	
PenO 218.	Artikel 12 Toestaan 4x 9 uur werken.	Teammanager	

PenO 219.	Artikel 13 Aanwijzen brugdagen.	Secretaris/ algemeen directeur	
	Vergoedingsregeling inconveniënten		
PenO 220.	Artikel 1 onder b: wijzigen bijlage 1 van de regeling.	Directeur bedrijfsvoering lid directieteam	
PenO 221.	Artikel 2 Toekennen inconveniëntentoeslag.	Manager	

	Overige P&O-zaken waarvoor beslissingsbevoegdheid wordt gemandateerd (niet gebaseerd op AGM of uitvoeringsregelingen maar op basis van collegebesluiten)		
	Parkeren		
PenO 222.	Toewijzen van parkeerplaatsen.	Manager	
	Inleen extern personeel		
PenO 223.	Aangaan van stageovereenkomsten en vrijwilligersoverkomsten.	Teammanager	Zie ook bij AGM Artikel 1:2a en b.
PenO 224.	Aangaan van detacheringovereenkomsten, uitzendcontracten, overige, bij contracten minder dan een jaar (zowel uitleen als inleen) binnen begroting of bestuursbesluit.	Teammanager	
PenO 225.	Aangaan van detacheringovereenkomsten, uitzendcontracten, overige, bij contracten langer dan een jaar (zowel uitleen als inleen) binnen begroting of bestuursbesluit.	Manager	
	Werving en selectie		
PenO 226.	Openstelling vacatures intern.	Manager	
PenO 227.	Openstelling vacatures extern.	Manager	
	Status voorrangskandidaat		
PenO 228.	Verlenen status voorrangskandidaat op grond van Sociaal Statuut, Poortwachter en einde werkzaamheden.	Directeur/lid directieteam	Het is de vroegere BAB-status (bijzondere arbeidsbemiddeling).
	Congressen/studiedagen		
PenO 229.	Verlenen faciliteiten voor bijwonen eendaagse symposia, congressen, studiedagen.	Teammanager	
	Organisatiewijzigingen		
PenO 230.	Bevoegdheden op het gebied van organisatiewijzigingen. Het gaat hier om het (binnen kaders) vaststellen van de formatie respectievelijk functiebeschrijvingen en functiewaardering ten behoeve van alle organisatieonderdelen, in het bijzonder die welke binnen zijn portefeuille vallen.	Directeur lid directieteam	
PenO 231.	Bevoegdheden op het gebied van organisatiewijzigingen. Het gaat hier om het (binnen kaders) vaststellen van de formatie respectievelijk functiebeschrijvingen en functiewaardering ten behoeve van het organisatieonderdeel waarvoor als manager benoemd	Manager	

Mandaten in het kader van het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten 2007

Aan de manager worden alle bevoegdheden tot het nemen van maatregelen als bedoeld in het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten 2007 ter zake van uitkeringen in het kader van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) gemandateerd.

Mandaten in het kader van de Arbowet

De secretaris/algemeen directeur is verantwoordelijk voor de organisatie van de bedrijfshulpverlening. De coördinatie van de BHV-organisatie is gemeente breed opgedragen aan de gemeentelijk coördinator BHV.

Arbo 1	Opstellen van een calamiteiten- en ontruimingsplan of bedrijfsnoodplan (plan van aanpak als bedoeld in artikel 5 van de arbeidsomstandighedenwet).	Hoofd BHV	Is gelijk aan Algemene mandaatlijst no 109 (maart 2013) Dubbel om het zoeken te vergemakkelijken
Arbo 2	Artikel 3 arbeidsomstandighedenwet: Vaststellen arbo-beleidsplan (of arbo-masterplan)	Secretaris/ algemeen directeur	
Arbo 3	Arbeidsomstandighedenwet: alle uitvoeringstaken op grond van de arbeidsomstandighedenwet	Secretaris/ algemeen directeur	
Arbo 4	Artikel 13 arbeidsomstandighedenwet: Benoemen deskundige werknemers op het gebied van preventie en bescherming	Secretaris/ algemeen directeur	

Aldus vastgesteld in de collegevergadering van 8 januari 2019.

De Secretaris,



De Burgemeester,

